



## Teamentwicklung neu gedacht - hat das Zukunft oder kann das weg?

Dieses Seminar ist aus der Praxis für die Praxis. Wir stellen kompakt vor, wie wir mit Teams arbeiten: kreative Ansätze, dynamische Tools und praxistaugliche Werkzeuge für erfolgreiche, aktivierende Teamentwicklungs-Workshops. Basierend auf systemischen Teamentwicklungstheorien, kombiniert mit erprobten Ideen aus dem New Work und dem agilen Arbeiten, behandeln wir Situationen und Entwicklungswege, um Teams voranzubringen. Die Teilnehmenden erleben die vorgestellten Ansätze nicht nur theoretisch, sondern experimentieren auch damit. Mit Hilfe vielfältiger Methoden entstehen Einblicke, wie gelungene Workshops konzipiert und aktivierend moderiert werden können.

### Inhalte

- Für den Hinterkopf: Ausgewählte Hintergrundmodelle für Teamentwickler
- Für den gelungenen Einstieg: Vorbereitungen, Varianten von Check In's, Atmosphäre(n) schaffen
- Gemeinsamkeiten und Unterschiede erkennen: Team-Persönlichkeiten und -Rollen benennen, Bedürfnisse wahrnehmen und Unterschiede nutzbar machen
- Ist-Zustand der Zusammenarbeit benennen und Muster erkennen, Konflikte besprechbar machen
- Verabredungen moderieren, Reflexion vereinbaren
- Der Schlussakkord: feiern, verbinden, würdigen

### Nutzen

- Praxisnahe, dynamische Methoden der Workshop-Gestaltung erleben, ausprobieren und üben
- Theoretische Modelle mit praktischem Anwendungsnutzen kennenlernen
- Praxistransfer: eigenen Teamentwicklungs-Workshop konzipieren und Elemente ausprobieren

Zielgruppe: Trainer\*innen, Coaches und Führungskräfte

**Datum: 27.11.24**

TN-Zahl: 6-9

Präsenzseminar in der Georgstraße 50b, Hannover

Prozessbegleitung: Sandra Werner, Ulf Rautenstrauch

Kosten: 340,00 EUR zzgl. MwSt. inkl. Handout und Fotoprotokoll.



## Mit Sprache wirken (2 Tage)

Mit dem bewussten Einsatz von Sprache fokussieren wir auf logische Strukturen und Muster der genutzten Sprache und leiten daraus gemeinsam mit unseren Gegenübern Interventionen ab, die wirken. Wir erkunden die Möglichkeitsräume steuernder, öffnender und emotionalisierenden Wirkungsweisen von bewusster Sprache.

Wir wollen mit euch gemeinsam die Inhalte der Weiterbildung auffrischen, vertiefen, ergänzen und den Zauber bewusster Sprache wieder erleb- und spürbar machen.

### Inhalte

- Auffrischung Metaprogramme und Hypnotische Sprachmuster
- Embodiment, mit den Händen sprechen, Körpersprache
- Ideosemantik und Framing

### Nutzen

- Ihr setzt euch mit der Wirkung von Sprache auseinander.
- Ihr übt euch in Variationen des Hörens.
- Ihr nutzt Sprache zum Öffnen von Möglichkeitsräumen.
- Ihr fasst Mut und spielt lustvoll mit (inhaltsfreier) Sprache.
- Ihr gewinnt Sicherheit im Umgang mit inhaltsfreier Sprache.
- Ihr erarbeitet bewusste Sprache für konkrete Situationen ihres Arbeitsalltags.

**Datum: 13./14.01.2025**

TN-Zahl: 6-9

Präsenzseminar in der Georgstraße 50b, Hannover

Prozessbegleitung: Antje Mein, Vanessa Krüger

Kosten: 680,00 EUR zzgl. MwSt. inkl. Handout und Fotoprotokoll.



## Organisationale Resilienz

Resilienz bedeutet Widerstandsfähigkeit. Also: Wie schnell können sich Menschen oder Systeme von einem Schock oder einer Störung erholen und wieder zur ursprünglichen Lage zurückkehren? Bei manchen Krisen kann es allerdings nicht wieder so werden, wie es vorher war. Resilienz bedeutet in diesem Fall, sich schnell zu erholen, an die neuen Bedingungen anzupassen und gestärkt hervorzugehen. Meist haben wir die individuelle Resilienz im Blick. Zum Beispiel: Wie erholen sich Menschen von schweren Schicksalsschlägen? In diesem Seminar interessieren wir uns jedoch für die organisationale Resilienz. Also: Wie widerstandsfähig sind Organisationen im Angesicht von Krisen? Wie schnell können sich Entscheidungstragende einem externen Schock anpassen? Die Organisationsforschung bringt die Resilienz mit Innovationsfähigkeit in Verbindung – und leitet aus dieser Idee interessante Strategien für die Entwicklung resilienter Organisationen ab.

### Inhalt:

- Was hat Resilienz mit Innovation zu tun? Und was nicht?
- Organisationale Strukturen, die Resilienz begünstigen
- systemische Eigenschaften und Fähigkeiten, die Widerstandsfähigkeit fördern

### Nutzen:

- Ihr lernt nützliche Erkenntnisse der Resilienz-Forschung kennen und gleicht sie mit eigenen Erlebnissen und Beobachtungen ab
- Ihr überprüft das strukturelle Resilienz-Potenzial der eigenen Organisation

**Datum: 11.02.25**

TN-Zahl: das Seminar findet ab 10 TN statt

Online, via Zoom, Seminarzeiten 9-17 Uhr

Prozessbegleitung: Sandra Werner, Vanessa Krüger

Kosten: 340,00 EUR zzgl. MwSt. inkl. Handout und Fotoprotokoll.



## Entschieden führen – ein Fresh up für den Alltag des Führens

In der Weiterbildung gab es nie genug Zeit, um Fragen der Führung im Triadischen Sinne zu vertiefen. Hier ist ein Anfang dazu: dieses Seminar wendet sich an alle, die ihr eigenes Verhalten in Bezug auf das Führen reflektieren und auffrischen wollen. Anhand der für uns sprechendsten Modelle zum alltäglichen Führen (als im Sinne von Ruth Seliger „Hausarbeit“ – nötig aber im Zweifel unbemerkt/unbedankt) werden wir gemeinsam unser Denken und Fühlen auffrischen, Hindernisse erkennen und ggf. umschiffen und neue Inspirationen entwickeln und aufnehmen. Unser Fokus ist dabei die Entschiedenheit, was brauchen und können wir unter diesem Aspekt produktiv geben und erhalten.

### Inhalte

- Führung in der Praxis: mich selber, die Menschen und die Aufgabe/die Unternehmung führen, eine Triade von Ruth Seliger die uns immer wieder in der Arbeit mit Verantwortlichen weiterführt und triadisch noch einmal inspirieren kann.
- AQAL – steht für „all quadrants, all levels“. Ken Wilber beschreibt mit diesem Modell vier Dimensionen des Lebens, die alle gleich wichtig sind und sich gegenseitig beeinflussen.
- Verantwortung zu verteilen ist nicht leicht. Gerade die Frage, was ich darf und was ich nicht entscheiden darf treibt viele um. Es braucht Klarheit über den Rahmen der Entscheidungen. Jürgen Appelo entwickelte die Methode „Delegation Poker“.

### Nutzen

- Führung ist Selbstführung ist Selbstreflexion als selbst anerkennende Betrachtung der eigenen Ressourcen, Interessen, Werte.
- Kennen lernen schlüssiger Modelle zur Alltagsbewältigung.
- Als Führungsverantwortliche\*r merkst Du, dass Du nicht alleine bist/ als Coach\*in gewinnst Du einen tiefen Einblick in die Realität von Organisationen

Zielgruppe: Absolvent\*innen der Weiterbildung Generative Prozessbegleitung

**Datum:** 18./19.03.25

TN-Zahl: 6-9

Präsenzseminar in der Georgstraße 50b, Hannover

Prozessbegleitung: Antje Mein, Ulf Rautenstrauch

Kosten: 680 EUR zzgl. MwSt. inkl. Handout und Fotoprotokoll.